



---

## CIRCOLARE N° 47 DEL 27 DICEMBRE 2012

|                    |
|--------------------|
| <b>BANDO INAIL</b> |
|--------------------|

|                                  |
|----------------------------------|
| <b>Scadenza il 14 marzo 2013</b> |
|----------------------------------|

*Pubblicato il bando ISI 2012, con contributi alle aziende che presenteranno progetti per attuare politiche di prevenzione e di innovazione tecnologica. Domande al via dal 15 gennaio, scadenza il 14 marzo 2013.*

Buone notizie in arrivo anche in questa fine d'anno per le imprese che decidono di "investire in sicurezza". Come già per gli anni scorsi, con il bando ISI 2012, l'INAIL concederà incentivi alle aziende che vorranno intraprendere progetti e percorsi virtuosi per migliorare la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.

**Cifre e scadenze.** Il bando, disponibile sul portale dell'Istituto, consente l'erogazione complessiva di 155,35 milioni di euro, di cui 146,25 sono finanziamenti a carico dell'INAIL mentre i restanti 9,1 derivano da un trasferimento del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'incentivo, che è in conto capitale, potrà coprire fino al 50% dei costi del progetto presentato dalle imprese, e andrà da un massimo di 100 mila a un minimo di 5 mila euro. A partire dal 15 gennaio e fino al 14 marzo 2013 sarà possibile inviare on line la domanda di partecipazione.

**I fondi ripartiti in budget regionali.** I 155,35 milioni di euro messi complessivamente a disposizione sono ripartiti in budget regionali e composti da 146,25 milioni di risorse Inail destinati a progetti di investimento strutturali, all'acquisto di macchinari e all'adozione di un sistema di responsabilità sociale certificato, e da 9,1 milioni trasferiti dal ministero del Lavoro e delle Politiche sociali per l'adozione di modelli organizzativi di gestione della sicurezza, in base a quanto stabilito dall'articolo 11 del Testo Unico in materia di tutela della salute e della sicurezza.

**Il contributo massimo è pari a 100.000 euro**, il contributo minimo erogabile è pari a 5000 euro. Per le imprese fino a 50 dipendenti che **presentano progetti per l'adozione di modelli organizzativi e di responsabilità sociale non è fissato il limite minimo di spesa**. Per i progetti che comportano contributi pari o superiori a € 30.000 è possibile richiedere un'anticipazione del 50% del finanziamento